A°·1923.  N°· 73.

PUBLICATIE-BLAD.

VERORDENING *van den 27sten December 1922, tot instelling van een leerlingstelsel ter bevordering van het ambachtswezen in de kolonie* Curaçao.

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR van Curaçao,

In overweging genomen hebbende, dat het noodig is over te gaan tot instelling van een leerlingstelsel ter bevordering van het ambachtswezen in de kolonie *Curaçao;*

Heeft, na verkregen goedkeuring van den Kolonialen Raad, vastgesteld onderstaande verordening.

Art. 1.

1. Ter bevordering van de vorming van bekwame ambachtslieden wordt ambachtsonderwijs volgens het leerlingstelsel ingevoerd.
2. Dit onderwijs zal bestaan in een practische opleiding bij werkgevers en in een theoretische opleiding, op van gouvernementswege te openen leergangen.
3. Bij beschikking van den Gouverneur worden de regelen voor het practische en theoretische onderwijs vastgesteld.

Art. 2.

1. Het toezicht op en de leiding van het ambachtsonderwijs wordt opgedragen aan een commissie van toezicht. Deze commissie bestaat uit den Inspecteur van het Onderwijs, den Directeur der Openbare Werken en drie door den Gouverneur te benoemen leden.

2. Aan het eind van elk kalenderjaar treedt een lid af, voor het eerst 31 December 1922. De aftredende kan terstond herbenoemd worden.

3. Hij, die benoemd wordt ter vervulling van een tusschentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip, waarop degene in wiens plaats hij benoemd is, moest aftreden.

4. De eerste rooster van aftreding wordt door het lot bepaald.

5. Jaarlijks kiest de commissie uit haar midden een voorzitter en een secretaris. Deze keuze wordt den Gouverneur medegedeeld.

6. De commissie regelt haar werkzaamheden bij huishoudelijk reglement, dat aan de goedkeuring van den Gouverneur wordt onderworpen.

7. De commissie zendt jaarlijks vóór 10 Februari een beredeneerd verslag van haar werkzaamheden en bevindingen in het onmiddellijk voorafgaande dienstjaar aan den Gouverneur.

Art. 3.

Ten overstaan van de commissie worden leerovereenkomsten gesloten tusschen werkgevers en wettelijke vertegenwoordigers van leerlingen.

Art. 4.

Alle akten en geschriften betreffende het aangaan, wijzigen of eindigen van leerovereenkomsten, benevens alle stukken, die ter uitvoering der leerovereenkomsten worden opgemaakt, zijn vrij van zegel en van de formaliteit van registratie.

Art. 5.

Leerovereenkomsten zullen alleen worden aangegaan met werkgevers, wier bedrijf:

a. van dien omvang en van dien aard is, dat de leerling bij hem het ambacht, in hetwelk hij wenscht te worden opgeleid, voor zooveel de praktijk daarvan betreft, kan leeren;

b. niet te ver verwijderd is van de plaats, waar gelegenheid bestaat tot het volgen van voldoend theoretisch onderwijs in verband met het gekozen ambacht.

Art. 6.

1. Aan den werkgever wordt een, met de commissie van toezicht nader overeen te komen leergeld uitgekeerd, hetwelk per leerling en voor diens geheelen leertijd niet meer zal bedragen dan ten hoogste éénhonderd gulden.

2. Dit leergeld wordt geacht tevens te strekken ter vergoeding van de door den leerling verbruikte materialen en grondstoffen, van enkele te verstrekken gereedschappen, en ter tegemoetkoming in de, door den werkgever aan den leerling uit te keeren toelage.

Art. 7.

Vóór het aangaan van de leerovereenkomst eischt de commissie van toezicht de overlegging van een geneeskundige verklaring, waaruit blijkt, dat de leerling lichamelijk geschikt is tot het uitoefenen van het door hem gekozen ambacht.

Art. 8.

De leerovereenkomst moet minstens bevatten:

a. den naam en de voornamen van den werkgever en de plaats, waar de inrichting is gelegen, in welke de opleiding zal geschieden;

b. den naam, de voornamen en de woonplaats van den wettelijken vertegenwoordiger van den leerling;

c. den naam en de voornamen, den dag, het jaar en de plaats van geboorte en de woonplaats van den leerling;

d. den duur van de overeenkomst;

e. den duur van den proeftijd;

f. het ambacht, in hetwelk de leerling zal worden opgeleid, met vermelding van het programma, bedoeld in het eerste lid van art. 11, dat bij de opleiding zal worden gevolgd;

g. het gemiddeld aantal uren per week, welke aan de praktische opleiding door of vanwege den werkgever moeten worden besteed;

h. het gemiddeld aantal uren per week, dat de leerling theoretisch onderwijs moet volgen;

i. het bedrag van de wekelijksche toelage door den werkgever aan den leerling uit te keeren;

j. een omschrijving van de verplichtingen van werkgever, leerling en wettelijke vertegenwoordiger van den leerling;

k. de gevallen in welke de verordening eenzijdige verbreking van de overeenkomst toelaat;

l. bepalingen omtrent het betalen van schadevergoedingen door den werkgever of door den wettelijken vertegenwoordiger van den leerling bij ongeoorloofde verbreking van de overeenkomst.

Art. 9.

1. De leerovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan en in drievoud opgemaakt. Deze exemplaren worden onderscheidenlijk bewaard door den werkgever, den wettelijken vertegenwoordiger van den leerling en de commissie van toezicht. De van de leerovereenkomst op te maken akten worden, behalve door partijen, onderteekend door den leerling en het lid van de commissie van toezicht, die de commissie bij het sluiten der overeenkomst vertegenwoordigt.

2. Kan een persoon, die de akte moet onderteekenen niet schrijven, dan moet zijn handmerk door twee geloofwaardige personen worden gewaarmerkt.

Art. 10.

1. De duur van den proeftijd wordt op niet langer dan drie maanden bepaald.

2. Gedurende den proeftijd kan een overeenkomst door elk der partijen schriftelijk aan de wederpartij worden opgezegd.

3. De proeftijd maakt deel uit van den leertijd.

Art. 11.

1. De werkgever is verplicht den leerling bekend te maken of te doen maken met de gronden van het in art. 8 onder *f.* bedoelde ambacht volgens de voorschriften, vervat in het voor de opleiding door den Gouverneur vast te stellen programma, en op zijn zedelijk gedrag in de werkplaats toezicht uit te oefenen of te doen uitoefenen.

2. Hij is verplicht den leerling in de gelegenheid te stellen tot het volgen van theoretisch onderwijs.

3. Hij mag den leerling niet bezigen voor het verrichten van andere dan tot het vak behoorende diensten.

4. De werkgever is verplicht toegang te verleenen aan de leden van de commissie van toezicht tot de werkplaatsen, waar leerlingen worden opgeleid.

Art. 12.

1. De werkgever is verplicht bij het eindigen van de leer-

overeenkomst den leerling in overleg met de commissie van toezicht een getuigschrift uit te reiken.

2. Het getuigschrift bevat een opgave omtrent den aard van de verrichte werkzaamheden en den duur van den leertijd, alsmede omtrent *ijver, gedrag en bekwaamheid van den leerling in de werkplaats.*

Art. 13.

1. De leerling heeft zich te gedragen naar de aanwijzingen, die hem door of van wege den werkgever worden gegeven.

2. De leerling is verplicht het theoretisch onderwijs, in de leerovereenkomst genoemd, trouw te volgen.

Art. 14.

1. Ten minste 14 dagen vóór het eindigen van de leerovereenkomst zendt de werkgever hiervan bericht aan de commissie van toezicht, onder opgave van den dag op welken en de redenen om welke de leerovereenkomst geëindigd is.

2. De commissie van toezicht zendt een afschrift van of een uittreksel uit het, in het vorig lid bedoelde, bericht aan den wettelijken vertegenwoordiger van den leerling.

Art. 15.

De leerovereenkomst eindigt:

a. door het verstrijken van de in art. 8 onder *d* bedoelden tijd of — wanneer de overeenkomst gedurende den proeftijd is opgezegd — van den in dat artikel onder *c* bedoelden proeftijd;
b. bij onderling goedvinden;
c. door het verkrijgen van meerderjarigheid;
d. door den dood van een der partijen;
e. door den dood van den leerling;
f. wanneer de werkgever ophoudt het in art. 8 onder *f* bedoelde ambacht uit te oefenen;
g. wanneer de werkgever onherroepelijk is veroordeeld wegens misdrijf of eene hem bij rechterlijke uitspraak ter zake van misdrijf opgelegde geldboete heeft betaald, of wanneer hij bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak is ontzet van een der rechten genoemd in art. 32, 1e lid onder 4 van het wetboek van strafrecht voor de kolonie Curaçao, of bij in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak is ontzet van de ouderlijke macht, de voogdij of de toeziende voogdij en de curateele of toeziende curateele, een en ander, hetzij over een persoon, hetzij over meer personen;

h. op aanzegging van de commissie van toezicht, wanneer deze op grond van bepaalde feiten overtuigd is:

dat de werkgever of de leerling de hem, bij de verordening of de overeenkomst opgelegde verplichtingen bij herhaling niet nakomen;

dat de werkgever geen voldoende opleiding geeft of geen genoegzamen waarborg oplevert tegen verkeerden invloed op de zedelijke ontwikkeling van den leerling;

dat tusschen den werkgever en den leerling een zoodanige slechte verstandhouding is ontstaan, dat van den werkgever in redelijkheid niet kan worden verlangd den leerling nog verder in zijn werkplaats toe te laten;

dat de leerling de geschiktheid voor het door hem gekozen ambacht niet of niet meer bezit.

Art. 16.

De aanzegging bedoeld in het vorig artikel onder *h* geschiedt schriftelijk aan elk der partijen. Deze kunnen daarvan binnen 14 dagen na ontvangst der aanzegging in beroep komen bij den Gouverneur, die na onderzoek beslist.

Art. 17.

1. Eenmaal per jaar wordt aan de leerlingen, wier leertijd is verstreken, de gelegenheid gegeven om zich te onderwerpen aan een onderzoek naar hun theoretische bekwaamheid in het door hen gekozen ambacht. Dit onderzoek geschiedt ten overstaan van de commissie van toezicht.

2. Wanneer het onderzoek naar genoegen der commissie is afgeloopen wordt aan den leerling kosteloos een diploma uitgereikt volgens een door de commissie vast te stellen model.

Art. 18.

Deze verordening treedt in werking met ingang van den dag na dien harer afkondiging.

Gegeven te Willemstad, den 27sten December 1922.

BRANTJES.

De Gouvernements-Secretaris,
BOOMGAART.

Uitgegeven den 31n. October 1923.
De Gouvernements-Secretaris,
BOOMGAART.